

女性の活躍に関する情報公表

・採用した労働者に占める女性労働者の割合（2022年度実績）

	専任教員	非常勤講師	専任職員	嘱託職員	非常勤職員等	全 体
女性の割合(%)	80.0	22.2	該当なし	該当なし	25.0	37.5
女 性	8	4	0	0	3	15
男 性	2	14	0	0	9	25
合 計	10	18	0	0	12	40

※専任教員には、常勤の有期雇用契約者を含む。

・労働者に占める女性労働者の割合（2022年度）

	専任教員	非常勤講師	専任職員	嘱託職員	非常勤職員等	全 体
女性の割合(%)	37.3	32.6	26.8	50.0	35.7	33.8
女 性	56	57	15	1	10	139
男 性	94	118	41	1	18	272
合 計	150	175	56	2	28	411

※専任教職員には、常勤の有期雇用契約者を含む。

・管理職に占める女性労働者の割合（2022年度）

	専任教員	専任職員
女性の割合(%)	12.5	13.3

・労働者の男女の平均勤続年数の差異（2022年度）

	専任教員	専任職員
女 性	8.4年	26.8年
男 性	12.9年	26.0年
合 計	11.4年	26.2年

※ 有期雇用契約者を除く

・男女の賃金の差異

	男性の賃金に対する女性の賃金の割合
正規労働者	88.0%
非正規労働者	138.3%
全労働者	95.9%

対象期間：2022年度（2022年4月～2023年3月）

賃金：退職手当、通勤手当を除く給与等支給額全て

正規労働者：無期雇用の専任教職員

非正規労働者：任期付教職員、非常勤講師、非常勤職員を含み、派遣職員を除く

【備考】データは、すべて小数点第二位を四捨五入